



تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۳۸ قانون اساسی

بسمه تعالی

با صلوات بر محمد و آل محمد

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور

وزیران عضو کمیسیون امور اجتماعی و دولت الکترونیک بنا به پیشنهاد شماره ۷۰/۱۰۳۳۹۷ مورخ ۱۳۸۷/۱۱/۲ معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور و به استناد بند "ج" و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری- مصوب ۱۳۸۶- و با رعایت جزء "ط" بند (۱) تصویب نامه شماره ۱۵۸۷۹۵/ت/۳۸۸۵۶ مورخ ۱۳۸۶/۱۰/۱ آیین نامه اجرایی بند (ج) و تبصره (۲) ماده یادشده را به شرح زیر تصویب نمودند:

آیین نامه اجرایی بند "ج" و تبصره (۲) ماده (۵۴) قانون مدیریت خدمات کشوری

ماده ۱- در این آیین نامه اصطلاحات زیر در معانی مشروح مربوط به کار می روند:

الف- قانون: قانون مدیریت خدمات کشوری- مصوب ۱۳۸۶-

ب- دستگاه اجرایی: دستگاههای اجرایی موضوع ماده (۵) قانون

پ- شورا: شورای توسعه مدیریت و سرمایه انسانی موضوع ماده (۱۱۶) قانون

ت- مدیران حرفه ای: مدیران دستگاههای اجرایی در سطوح مختلف به استثنای مقامات موضوع ماده (۷۱) قانون و مشاغل همتراز آنان.

ث- سامانه آموزش: سامانه اجرایی آموزش مدیران، موضوع ماده (۵۶) قانون

ماده ۲- مدت دوره مدیریت حرفه ای چهار سال می باشد و تمدید آن در صورت حصول شرایط زیر بلامانع است:

الف - کسب حداقل هشتاد درصد کل امتیاز ارزشیابی سالانه به طور میانگین در طول دوره تصدی

ب - طی دوره های آموزشی موردنیاز در دوره تصدی براساس نیازهای آموزشی سالانه مبتنی بر سامانه آموزش

ج - پیشنهاد مدیر بلافصل و تأیید مقام مافوق وی

ماده ۳ - تغییر سمت مدیران حرفه ای قبل از انقضای مدت تعیین شده در ماده (۲) با توجه به یکی از حالات و شرایط زیر مجاز است:

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور
۱۳۹۱ / ۲ / ۰۲
شماره ثبت در روزنامه ۳۴۹

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۲۸ قانون اساسی

الف - ارتقا به پستهای مدیریتی بالاتر :

- ۱- سپری شدن حداقل دو سال از تصدی پست مدیریت در سطح فعلی
- ۲- عدم تغییر رشته شغلی مدیر به واسطه ارتقا
- ۳- طی دوره های آموزشی مورد نیاز در دوره تصدی پست فعلی براساس نیازهای آموزشی سالانه مبتنی بر سامانه آموزش
- ۴- کسب حداقل هشتاد و پنج درصد کل امتیاز ارزشیابی سالانه به طور میانگین در طول تصدی پست مدیریت فعلی.

ب - انتصاب به پستهای هم سطح :

- ۱ - موافقت مدیر مبتنی بر تغییر پست و انتصاب به پست هم سطح آن
- ۲- سپری شدن حداقل یک سال از تصدی پست مدیریت فعلی
- ۳- از دست دادن یکی از شرایط انتصاب یا شرایط احراز مندرج در شرح شغل مربوط به پست مورد تصدی

ج - عزل مدیر یا تنزل پست:

- ۱ - براساس حکم قطعی مراجع قضایی و یا هیئتهای رسیدگی به تخلفات اداری، فرد محکوم به تنزل مقام یا محروم از انتصاب به پستهای مدیریتی در دستگاههای اجرایی شده باشد.
- ۲ - دو سال متوالی امتیاز ارزیابی عملکرد مدیر کمتر از هفتاد درصد کل امتیازات ارزیابی عملکرد باشد.
- ۳ - فرد در طول چهار ماه پس از انتصاب، دوره های آموزشی بدو انتصاب را بدون عذر موجه طی نکرده باشد.

تبصره- در صورتی که عدم شرکت مدیر در آموزشهای بدو انتصاب و حین تصدی ناشی از فراهم نشدن شرایط آموزشی توسط دستگاه اجرایی باشد حداکثر یک دوره چهار ماهه دیگر نیز برای طی دوره های آموزش بدو انتصاب برای وی تمدید می شود.

ماده ۴- علاوه بر حالات و شرایط مندرج در ماده (۳) در صورت تحقق یکی از شرایط زیر نیز تغییر سمت مدیران حرفه ای بلامانع خواهد بود:

الف - درخواست کتبی مدیر با ارایه دلایل مؤثر و تأیید دلایل از سوی مقام پیشنهاد دهنده پست و صادرکننده حکم.

ب - حذف پست مدیر به دلیل تغییرات ساختاری در سازمان محل خدمت

ج - واگذاری امور مربوط به حوزه وظایف مدیر به یکی از طرق مقرر در فصل دوم قانون

ماده ۵ - دستگاههای اجرایی مکلفند در صورت تقاضای مدیر حرفه ای، دلایل عزل، تنزل یا تغییر را به وی اعلام نمایند.



جمهوری اسلامی ایران

رئیس جمهور

تصویب نامه کمیسیون موضوع اصل ۱۲۸ قانون اساسی

ماده ۶- یکی از پست‌های مدیریتی مذکور در بندهای (د) و (ه) ماده (۷۱) قانون با پیشنهاد بالاترین مقام دستگاه مربوط و تصویب معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رئیس جمهور در تشکیلات تفصیلی آن دستگاه به عنوان پست ثابت تعیین می شود.

ماده ۷- شرایط انتصاب به پست مدیریت ثابت در دستگاههای اجرایی به شرح زیر تعیین می شود:

- الف - فرد مورد نظر کارمند رسمی دستگاه اجرایی محل انتصاب باشد.
- ب - دارای حداقل ده سال تجربه مفید و مؤثر در مشاغل مرتبط به حوزه مربوط باشد.
- ج - دارای مدرک تحصیلی کارشناسی ارشد و بالاتر در یکی از رشته های مدیریت یا یکی از مدارک تحصیلی مرتبط برای احراز تصدی پست مورد نظر باشد.
- تبصره - موارد مصوب شورا به شرایط مذکور در این ماده افزوده خواهد شد.
- ماده ۸ - عزل متصدی پست ثابت موضوع ماده (۷) در صورت احراز یکی از شرایط زیر امکانپذیر خواهد بود:

- الف - براساس حکم مراجع قضایی و یا هیئتهای رسیدگی به تخلفات اداری، فرد محکوم به تنزل مقام و یا محروم از انتصاب به پستهای مدیریتی در دستگاههای اجرایی شده باشد.
- ب - سه سال متوالی امتیاز ارزیابی عملکرد مدیر کمتر از هفتاد درصد کل امتیازات ارزیابی عملکرد باشد.

این تصویب نامه در تاریخ ۱۳۹۱/۱/۲۲ به تأیید مقام محترم ریاست جمهوری رسیده است.

محمد رضا رحیمی

معاون اول رئیس جمهور

رونوشت به دفتر مقام معظم رهبری، دفتر رئیس جمهور، دفتر رئیس قوه قضاییه، دفتر مطهرین اول رئیس جمهور، دبیرخانه مجمع تشخیص مصلحت نظام، معاونت برنامه ریزی و نظارت راهبردی رئیس جمهور، معاونت حقوقی رئیس جمهور، معاونت امور مجلس رئیس جمهور، دیوان محاسبات کشور، دیوان عدالت اداری، سازمان بازرسی کل کشور، اداره کل قوانین مجلس شورای اسلامی، اداره کل قوانین و مقررات کشور، اداره کل حقوقی، کلیه وزارتخانه ها، سازمان ها و مؤسسات دولتی، تپادهای انقلاب اسلامی، روزنامه رسمی جمهوری اسلامی ایران، دبیرخانه شورای اطلاع رسانی دولت و دفتر هیئت دولت ابلاغ می شود.